

**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**

Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA

**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**INFORME DEL LEVANTAMIENTO DE  
NECESIDADES EN LA ORGANIZACIÓN  
ABANTU CONSULTING SERVICES**

2024

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-001	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	

Pág. 1 de 10

### 1. INFORMACIÓN DEL GENERAL

<b>CARRERA:</b>	Gestión del Talento Humano				
<b>PAO:</b>	PAO 5. MARZO 24 – AGOSTO 24				
<b>JORNADA:</b>	Matutino	Ejecutivo	Nocturno	X	Virtual

### NOMBRE DEL PROYECTO / ACTIVIDAD

**TITULO:** Propuesta de diseño integral de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.

**CODIGO:** ISTQ-UVS-GTH-001-2024

### 2. LINEAS DE INVESTIGACIÓN:

Salud Integral y Desarrollo Humano.

### 3. SUBLÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:

Gestión del Talento Humano

### 4. DESCRIPCIÓN DE PROYECTO O ACTIVIDAD:

El presente proyecto de vinculación tiene como objetivo proponer el diseño de un sistema integral de valoración de puestos para optimizar y estandarizar los descriptivos de puestos dentro de la organización con el fin de mejorar la gestión del recurso humano y facilitar la toma de decisiones estratégicas relacionadas a la contratación, el desarrollo y la retención del talento.

Se debe realizar el análisis detallado de responsabilidades, funciones y obligaciones de cada puesto en Abantu Consulting Services junto a los equipos departamentales y con los descriptivos en donde consta información clara, detallada y alineada con las necesidades estratégicas de la organización

Al implementar el nuevo sistema de valoración de puestos proporcionando capacitación adecuada a los líderes de cada equipo y a los profesionales de recursos humanos aseguraremos una adopción efectiva y eficiente estableciendo mecanismos de evaluación periódica y retroalimentación para ajustar y mejorar el sistema de valoración de puestos en respuesta a cambios organizacionales y dinámicas del mercado laboral.

Lo que esperamos con la aplicación del sistema de valoración de puestos es la mejora en la precisión y relevancia de las descripciones de puestos de esta manera facilitando el reclutamiento y la selección de talento adecuado, una alineación efectiva entre las expectativas del puesto y las habilidades del colaborador promoviendo así un ambiente de trabajo más productivo y satisfactorio. Una mayor transparencia y equidad en la gestión de recursos humanos, contribuyendo a la motivación y retención del personal clave fortalecimiento la marca empleadora de Abantu como empleador que valora y optimiza el desarrollo profesional de sus colaboradores.

Este proyecto representa un esfuerzo estratégico para mejorar la gestión de talento humano en Abantu Consulting Services asegurando que cada puesto esté adecuadamente valorado y descrito para apoyar los objetivos organizacionales a largo plazo.

### ANTECEDENTES

Abantu Consulting Services ha experimentado un crecimiento significativo en su base de clientes y número de colaboradores. Este crecimiento ha generado una necesidad urgente de estructurar y organizar sus operaciones internas para evitar la duplicación de tareas y mejorar la eficiencia de la organización en general.

Recientemente se ha realizado un proyecto para diseñar descriptivos de puestos dado que la organización carecía de estos documentos tan esenciales. La falta de descriptivos de puestos claros y bien definidos resultaba en un entorno laboral desordenado, donde las responsabilidades y tareas de los colaboradores se superponían frecuentemente.

La creación de descriptivos de puestos ha proporcionado una base sólida para definir claramente las responsabilidades de cada rol dentro de la organización. Sin embargo, para lograr una mayor eficiencia y optimización de recursos es crucial desarrollar un sistema integral de valoración de puestos que permita a la organización establecer una estructura de compensación justa y competitiva, alineada con las responsabilidades y el valor que cada puesto aporta a la organización.



(+593) 96 356 1961



admisiones@itq.edu.ec



Antonio de Ulloa N28-30  
y Diego de Atienza (Esq.)



WWW.ITQ.EDU.EC



**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**  
Unid. VS

**Código:**  
FORM-UVS-ITSQ-001

**Versión:**  
ITQ-2023-001

**Edición No. 01**

FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE  
INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA  
PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE  
VINCULACION CON LA SOCIEDAD

Pág. 1 de 10

**OBJETIVOS**

- **Objetivo General:**
  1. Desarrollar una propuesta integral de valoración de puestos para Abantu Consulting Services que optimice la asignación de recursos humanos, elimine la duplicación de tareas y establezca una estructura de compensación equitativa y competitiva acorde con las responsabilidades y el valor de cada puesto dentro de la organización.
- **Objetivos Específicos:**
  1. Revisar los descriptivos de puestos actuales para identificar las competencias, responsabilidades y requisitos de cada rol.
  2. Evaluar la estructura organizativa para determinar la alineación y jerarquía de los puestos.
  3. Desarrollar criterios y métodos de valoración que reflejen el valor relativo de cada puesto dentro de la organización.
  4. Establecer una matriz de valoración que incluya factores como habilidades requeridas, responsabilidades, condiciones laborales y el impacto en la organización.
  5. Proponer una estructura salarial basada en los resultados de la valoración de puestos, asegurando equidad interna y competitividad externa.

**METODOLOGÍA PARA LEVANATAMIENTO DE NECESIDADES: (Cuantitativo, cualitativo, mixto)**

**Metodología Mixta:**

La combinación de métodos cuantitativos y cualitativos permitirá obtener una comprensión integral y profunda de los puestos de trabajo y sus valoraciones, además de proporcionar una base sólida para la toma de decisiones estratégicas.

La metodología mixta permitirá cuantificar de manera precisa las responsabilidades y valor de cada puesto estableciendo una base objetiva para la estructura de compensación. Capturar las percepciones y experiencias de los colaboradores asegurando que el sistema de valoración sea justo y bien recibido y se asegura que las decisiones estén basadas en una comprensión completa del contexto organizativo lo que es esencial para la aceptación y efectividad del sistema propuesto.

**POBLACIÓN MUESTRA:**

Colaboradores que ocupan los diferentes roles dentro de la organización.

**TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN:**

**Técnicas e Instrumentos Cuantitativos**

- **Encuestas y Cuestionarios:**

Distribuir encuestas estructuradas a los colaboradores para recopilar datos sobre las responsabilidades, habilidades, y condiciones laborales de cada puesto, esta información será recolectada a través de cuestionarios digitales (Google Forms) para medir niveles de responsabilidad, habilidades técnicas, años de experiencia, condiciones laborales, satisfacción laboral.

- **Análisis de Datos Secundarios:**

Revisar y analizar datos existentes dentro de la organización como registros salariales, evaluaciones de desempeño, y descripciones de puestos.

**Técnicas e Instrumentos Cualitativos**

- **Entrevistas en Profundidad:**

Realizar entrevistas individuales con colaboradores y gerentes para obtener una comprensión detallada de sus percepciones y experiencias sobre los roles y responsabilidades, esto mediante guías de entrevista semiestructuradas.





**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**  
Unid. VS

**Código:**  
FORM-UVS-ITSQ-001

**Versión:**  
ITQ-2023-001

**Edición No. 01**

FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

Pág. 1 de 10

Se organizará sesiones grupales con colaboradores de diferentes niveles y departamentos para discutir y explorar en profundidad las dinámicas y desafíos relacionados con los puestos de trabajo.

- Observación Participativa:**

Observar directamente el entorno de trabajo y las interacciones entre los colaboradores para identificar tareas duplicadas y flujos de trabajo ineficientes.

- Análisis de Contenido:**

Analizar las transcripciones de entrevistas y discusiones de grupos focales para identificar temas recurrentes, patrones y percepciones clave.

**10. ORGANIZACIÓN/ INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:** Escriba todos los datos de la institución en la cual se realiza el proyecto de Vinculación con la Comunidad.

Nombre completo organización/institución beneficiaria	Provincia	Cantón	Parroquia	
Abantu Consulting Services	Panamá	N/A	N/A	
<b>Lugar de ubicación</b>	<b>Beneficiarios Directos</b>	<b>Beneficiarios Indirectos</b>		
Corregimiento de Betania, Vía Transísmica, PH Edison Corporate Center	Estudiantes de la carrera de Gestión del Talento Humano, segundo nivel modalidad Nocturno.	Colaboradores de la organización Abantu Consulting Services.		
	9	16		
<b>NOMBRES Y APELLIDOS DE COORDINADOR(ES) DE INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b>	<b>CARGO O FUNCIÓN EN LA INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b>	<b>FUNCIÓN QUE CUMPLE EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD:</b>		
Ing. Estefanía Valencia	Coordinadora Administrativa Financiera	Supervisión y acompañamiento.		
<b>Tiempo estimado de duración:</b>	1 mes	<b>Fecha estimada de iniciación:</b> 02 de julio 2024		
<b>Actividad de vinculación</b>	<b>Sectores de intervención</b>	<b>Ejes estratégicos de vinculación con la colectividad</b>		
Convenios institucionales	Educación	Ambiental		
Acuerdo	Salud	Interculturalidad/género		
Proyecto de vinculación propio ISTQ	Desarrollo Social	Investigativo Académico		X
Programa de capacitación a la comunidad	Apoyo Productivo	Desarrollo social, comunitario		
Practicas Vinculación con la comunidad	X Agricultura, Ganadería y Pesca	Desarrollo local		
Investigación	Vivienda	Economía popular y solidaria		
Proyecto Investigación Acción	Protección del medio ambiente y desastres naturales	Desarrollo técnico y tecnológico		
Educación Continua	Recursos naturales y energía	Innovación		
Ayudantía de Cátedra	Transporte, comunicación y viabilidad	Responsabilidad social institucional		
Presencia en la Comunidad.	Desarrollo Urbano	Matriz productiva.		
	Turismo			
	Cultura			
	Desarrollo de investigación científica			
	Deportes			
	Justicia y Seguridad			
Otros	Otros	X	Otros	



 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-001	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	Pág. 1 de 10

#### 11. DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA: (Describir a la Institución/Empresa/Organización, haciendo referencia a su misión, visión, actividades que realiza, organigrama, etc.)

Descripción de la entidad beneficiaria:

##### Misión

Somos una ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL dedicada a proporcionar servicios financieros y administrativos que brinden soluciones efectivas a nuestros clientes, trabajando con honestidad y eficiencia siempre en la búsqueda de que la excelencia de nuestro servicio sea el pilar fundamental para el crecimiento y desarrollo de nuestros clientes.

##### Visión

Ser líderes con alta eficiencia en el desarrollo y apoyo a nuestros clientes a lograr el éxito de sus negocios a través de las personas, con una cultura diferenciadora enfocada en la atención al cliente, el mejoramiento continuo, el crecimiento del personal y la rentabilidad de la empresa.

##### VALORES CORPORATIVOS

- RESPONSABILIDAD
- HONESTIDAD
- TRABAJO EN EQUIPO
- DIVERSIDAD
- AFECTO

##### FILOSOFÍA EMPRESARIAL

- **Excelencia en el servicio**

Cubrir y superar las expectativas del trabajo, concluido en forma oportuna y confiable.

- **Actitud Positiva**

La actitud es una forma de respuesta a una persona o algún suceso aprendido y permanente.

- **Respeto a los demás**

Aceptar y comprender tal y como son las demás personas, aceptar y comprender su forma de pensar aunque no concuerde con la nuestra y consideremos que esté equivocada. El respeto es la base sobre la cual se sustenta la ética y la moral. Es la consideración que se observa respecto a los actos que pueden ofrecer los principios y valores de los demás.

- **Trabajo en equipo**

Compañerismo y trabajo con actividades específicas. Esto contribuye en el entusiasmo de todo el equipo para que las tareas encomendadas se ejecuten correctamente. Fomentamos entre los colaboradores un ambiente de armonía lo que permite la obtención de resultados positivos y beneficios logrando que todos contribuyan con sus aptitudes para el grupo.

- **Profesionalismo**

Responder por nuestros actos, asumir las consecuencias por el resultado de lo ejecutado o elaborado. Mantenemos un alto nivel de exigencia ética y profesional basado siempre en un trabajo de equipo con el cliente y en los más altos estándares de calidad, servicio oportuno y atención personalizada.

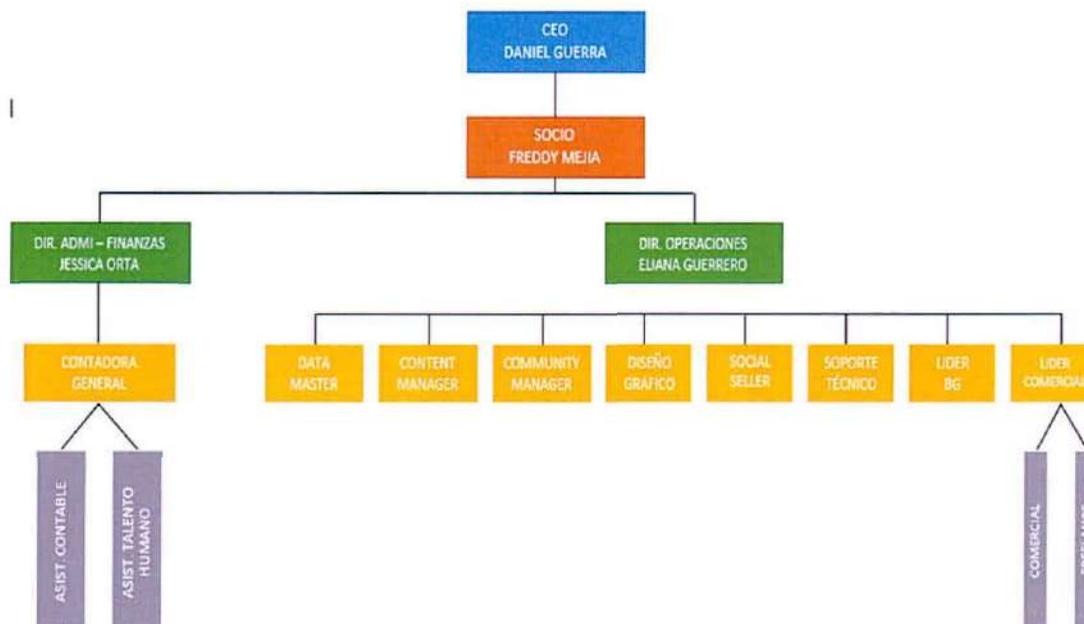
- **Proactividad**

Es la actividad destinada a estudiar y poner en marcha los planes destinados a anticiparse a las necesidades futuras, sometiendo constantemente estos planes a un análisis crítico riguroso, de modo que permitan eliminar cuanto antes, todas aquellas acciones emprendidas que se demuestre que no llevan a ninguna parte.





**Estructura Organizacional**



**12. ANÁLISIS SITUACIONAL (DIAGNÓSTICO):** Se precisará los antecedentes sobre la problemática que se desea contribuir a solucionar a partir de una descripción de la misma, basada en las necesidades identificadas.

Abantu Consulting Services, una empresa de consultoría con sede en Panamá y operaciones en Quito, Ecuador ha experimentado un crecimiento significativo en los últimos años. Este crecimiento se ha traducido en un aumento de la base de clientes y del número de colaboradores. Aunque este crecimiento es una señal positiva del éxito y la demanda de los servicios de la organización, también ha generado varios desafíos internos que afectan la eficiencia operativa y la satisfacción de los colaboradores.

La organización ha identificado una serie de problemas relacionados con la falta de estructura organizativa clara y la gestión ineficaz de los recursos humanos. A continuación, se detallan los problemas principales:

- Duplicación de Tareas:

La ausencia de descriptivos de puestos claros ha llevado a la duplicación de tareas entre los colaboradores generando confusión y disminuyendo la eficiencia operativa.

- Desorganización Laboral:

La falta de una estructura organizativa bien definida ha creado un entorno de trabajo desordenado donde las responsabilidades no están claramente distribuidas.

- Inequidad en la Compensación:

La falta de un sistema de valoración de puestos ha resultado en disparidades salariales que no reflejan adecuadamente las responsabilidades y competencias de los colaboradores.



 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-001	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	Pág. 1 de 10

- Crecimiento No Planificado:

El crecimiento rápido sin una planificación adecuada de los recursos humanos ha exacerbado estos problemas creando así una urgencia para establecer un sistema que pueda gestionar eficazmente el aumento de personal.

### 13. RESULTADOS, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS:

Aquí se presentan los datos recolectados y se realiza un análisis de los mismos. Se pueden utilizar tablas, gráficos u otros recursos visuales para presentar los resultados de forma clara y comprensible. Además, se interpretan los datos y se establecen relaciones entre ellos, identificando patrones o tendencias relevantes.





**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-001	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
<b>Edición No. 01</b>	FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	
		Pág. 1 de 10

**14. PRESUPUESTO**

CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	COSTO ESTIMADO
9	Movilizaciones estudiantes	\$15
9	Refrigerio para estudiantes	\$10
<b>TOTAL</b>		<b>\$25</b>

**15. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

Tarea	Responsable	Fecha inicio	Fecha final	Días	Estado	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4
Análisis de la situación y de los descriptivos de puestos.	Estudiantes	01 de julio 2024	05 de abril 2024			■			
Análisis de datos existentes de la organización.	Estudiantes	08 de julio 2024	12 de julio 2024				■		
Diseño del sistema de valoración de puestos	Estudiantes	10 de julio 2024	19 de julio 2024				■	■	
Propuesta de implementación del sistema de valoración de puestos.	Estudiantes	22 de julio 2024	25 de julio 2024						■
Entrega de propuesta de sistema de valoración de puestos.	Docente Tutor Líder de los estudiantes	26 de julio 2024	26 de julio 2024						■

**16. CONCLUSIONES**

- El presente proyecto demostró que la implementación de descriptivos de puestos condujo a una mejora significativa en la claridad y transparencia de las responsabilidades laborales. Esta claridad debe contribuir a una mejor organización y eficiencia dentro de la misma cumpliendo así con el objetivo inicial del proyecto de establecer estructuras claras y comprensibles.
- Los hallazgos de nuestro proyecto resaltan la importancia de tener descripciones de puestos claras y detalladas en cualquier organización, especialmente en las que mantienen modalidades virtuales a nivel internacional donde la claridad en las responsabilidades es fundamental para el funcionamiento armonioso.
- A lo largo de este proyecto se ha aprendido la importancia de una comunicación clara y transparente en el lugar de trabajo. La implementación de los descriptivos de puestos no solo proporcionó estructura y claridad, también fomentó una cultura organizativa más sólida y cohesiva. Este proyecto contribuye al conocimiento existente sobre la gestión de recursos humanos en entornos variables, destacando la importancia de establecer expectativas claras y transparentes para el personal.

**17. RECOMENDACIONES**

- Se sugiere realizar estudios adicionales para explorar cómo la implementación de los descriptivos de puestos afecta la satisfacción laboral y el compromiso del personal a largo plazo.
- Se recomienda investigar cómo los descriptivos de puestos pueden adaptarse y personalizarse para satisfacer las necesidades específicas de otras organizaciones.
- Para mejorar futuros proyectos similares, recomendamos involucrar activamente a todos los miembros del equipo en el proceso de desarrollo e implementación de descriptivos de puestos. Esto ayudaría a garantizar una mayor aceptación y compromiso por parte del personal, lo que podría mejorar la eficacia y la eficiencia de la implementación.



 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-001	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	Pág. 1 de 10

**18. PARTICIPANTES:** (Nombres y apellidos completos del docente o docentes de carrera que participa en calidad de coordinador, tutores u otras responsabilidades asignadas.)

Docentes	Nombre y título profesional	Horario de trabajo para el proyecto.	Funciones asignadas
Coordinador de Unidad de Vinculación con la Sociedad:	Erika Vivanco		Seguimiento
Docente Coordinador del Proyecto:	David Pereira S.	18h30 – 21h30	Tutorías y acompañamiento
Líder de grupo (Estudiante):	Carlos Santacruz	18h30 – 21h30	Acompañamiento a su grupo.
Docentes miembros del equipo de trabajo:	N/A		
	N/A		
	N/A		

<b>ESTUDIANTES</b>			
Datos Personales		Carrera	Funciones asignadas/con horas de trabajo
Apellidos y nombres	CI		
Llano Jacho Jhonatan Rodrigo		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
Loor Guzmán Iván Marzuqui		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
López Mera Melany Thaiz		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
Méndez Morales Ángelo David		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
Rodríguez Molina Denis Raúl		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
Salto Reyna Jennifer Tayri		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
Santacruz Pizarro Carlos Alberto		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
Tipan Soria Daniela Paola		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.
Varela Rendon Kevin Joel		Gestión del Talento Humano	Diseño de sistemas de valoración de puestos / 96 horas.



 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-001	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	Pág. 1 de 10

## 19. ANEXOS

### 19.1 AUTORIZACIÓN DE ENTIDAD BENEFICIARIA



**Abantu**  
means People

#### AUTORIZACIÓN PARA REALIZACIÓN DE PROYECTO DE VINCULACIÓN

##### ABANTU CONSULTING SERVICES

Ciudad de Panamá, Panamá

01 de abril del 2024

A quien corresponda,

Por medio de la presente, **Abantu Consulting Services**, representada legalmente por JESSICA RAQUEL ORTA CALVO, con documento de identidad número 175704971-1, en calidad de REPRESENTANTE LEGAL / DIRECTORA FINANCIERA, autorizo a los estudiantes del INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO ITQ, carrera GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, Segundo nivel modalidad MATUTINO a llevar a cabo el proyecto de vinculación titulado: *Diseño de modelo de descriptivos de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.*

El proyecto de vinculación tiene como objetivo el levantamiento de información sobre la gestión propia de los diferentes puestos de la organización para el diseño de los descriptivos de puestos para lo cual se ha designado a Estefania Valencia, Coordinadora Administrativa Financiera de Abantu para que sea el enlace con la organización y David Pereira quién es el Tutor de los estudiantes del Instituto.

Los estudiantes quedan autorizados para acceder a las instalaciones de Abantu Consulting Services y realizar las actividades necesarias para la ejecución del proyecto de vinculación durante el período comprendido desde el **02 de abril** hasta el **26 de abril del presente año**.

La entidad beneficiaria se compromete a facilitar el acceso a la información necesaria y brindar el apoyo logístico requerido para el desarrollo exitoso del proyecto.

**Dirección:** Corregimiento de Betania, Vía Transistmica, PH Edison Corporate Center.  
**Teléfono:** +593 99 985 0504 | **Email:** jorta@abantuconsulting.com  
**Ruc:** 155711891-2-2021 DV 82



(+593) 96 356 1961



admisiones@itq.edu.ec



Antonio de Ulloa N28-30  
y Diego de Atienza (Esq).



WWW.ITQ.EDU.EC



**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**  
Unid. VS

**Código:**  
FORM-UVS-ITSQ-001

**Versión:**  
ITQ-2023-001

**Edición No. 01**

FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE  
INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA  
PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE  
VINCULACION CON LA SOCIEDAD

Pág. 1 de 10

**a. REGISTRO DE ACTIVIDADES**

Reporte de diario, descripción y características de las actividades ejecutadas por el estudiante.

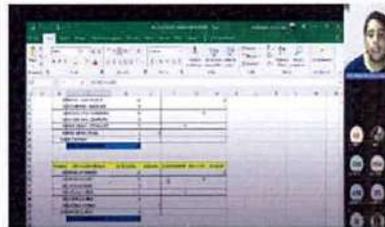
FECHA	ACTIVIDADES	HORAS	FIRMA DE RESPONSABLE DE ENTIDAD BENEFICIARIA
02-06-2024 al 05-06-2024	Análisis de la situación y de los descriptivos de puestos.	15	
08-06-2024 al 12-06-2024	Análisis de datos existentes de la organización.	25	
10-06-2024 al 19-06-2024	Diseño del sistema de valoración de puestos	25	
22-06-2024 al 25-06-2024	Propuesta de implementación del sistema de valoración de puestos.	25	
26-06-2024	Entrega de propuesta de sistema de valoración de puestos.	6	
<b>SUMA TOTAL DE HORAS</b>		<b>96 horas</b>	

**20. REGISTRO FOTOGRÁFICO**

**1. Socialización del proyecto**



**2. Explicación de la metodología.**



**3. Carta de aprobación**



**21. REGISTRO DE ENTREVISTAS:** Se adjuntarán registros/evidencias de las personas entrevistadas y la información correspondiente.

NO APLICA

**22. OTROS RECURSOS UTILIZADOS:** Adjuntar la descripción del material utilizado en las actividades de vinculación en una tabla.





**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**  
Unid. VS

**Código:**  
FORM-UVS-ITSQ-001

**Versión:**  
ITQ-2023-001

**Edición No. 01**

FORMATO PARA LEVANTAMIENTO DE  
INFORMACIÓN DE NECESIDADES PARA  
PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE  
VINCULACION CON LA SOCIEDAD

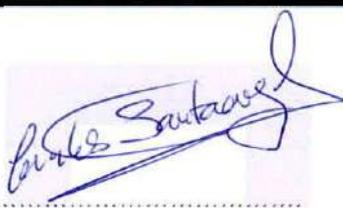
Pág. 1 de 10

ACTIVIDADES	RECURSOS EMPLEADOS
Cuestionario	Computador
Entrevistas	Google Meet

**23. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD**

**ELABORACIÓN**

Fecha:

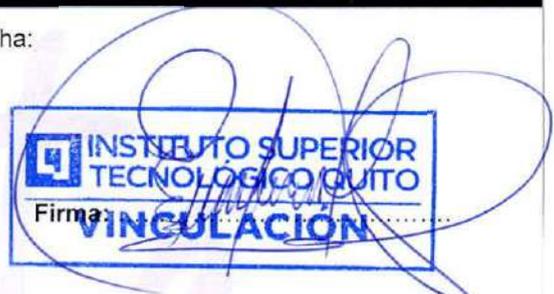
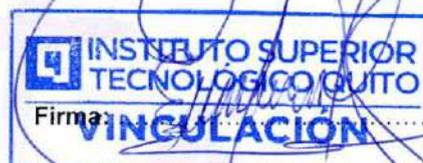
Firma: 

Carlos Santacruz

**ESTUDIANTE LÍDER Y RESPONSABLE**

**REVISIÓN Y APROBACIÓN**

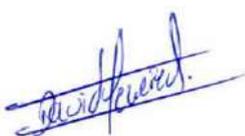
Fecha:

Firma:   


MSc. Erika Vivanco  
**COORDINADORA DE VINCULACIÓN**

**REVISIÓN**

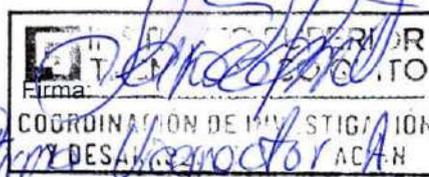
Fecha:

Firma: 

MSc. David Pereira S.  
**DOCENTE TUTOR**

**APROBACIÓN**

Fecha:

Firma:   


MSc. Santiago del Castillo  
**COORDINADOR DE I+D**





**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-003	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
<b>Edición No. 01</b>	<b>FORMATO DE PROPUESTA DE PROYECTOS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD</b>	<b>Pág. 1 de 2</b>

<b>1. PROYECTO</b>														
<b>TITULO:</b> Propuesta de diseño integral de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.										<b>CODIGO:</b> ISTQ-UVS-GTH-001-2024				
<b>2. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:</b>														
Salud Integral y Desarrollo Humano.														
<b>3. SUBLÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:</b>														
Gestión del Talento Humano														
Carrera: Gestión del Talento Humano														
PAO: PAO 5. MARZO 24 – AGOSTO 24														
			Matutino		Nocturna		<input checked="" type="checkbox"/>		Ejecutivo		Virtual			
<b>COBERTURA Y LOCALIZACIÓN</b>			Ciudad de Panamá, Panamá. (Ubicación organización). Shyris y Suecia, Edificio IQON, Oficinas Impaqto Quito – Ecuador. (Sede Ecuador)											
<b>PLAZO DE EJECUCIÓN</b>			4 semanas											
<b>FECHA DE PRESENTACIÓN</b>			01	06	2	4	<b>FECHA INICIO</b>	02	04	24	<b>FECHA FINAL</b>	26	06	24
<b>FRECUENCIA DE LAS ACTIVIDADES</b>														
<b>DIARIA</b>			<b>SEMANAL</b>			<b>QUINCENAL</b>			<b>MENSUAL</b>					
<input checked="" type="checkbox"/>														
<b>Actividad de vinculación (marque con una x)</b>			<b>Sectores de intervención (marque con una x)</b>				<b>Ejes estratégicos de vinculación con la colectividad (marque con una x)</b>							
Convenios institucionales			Educación				Ambiental							
Acuerdo			Salud				Interculturalidad/género							
Proyecto de vinculación propio ISTQ			Desarrollo Social				Investigativo Académico					X		
Programa de capacitación a la comunidad			Apoyo Productivo				Desarrollo social, comunitario							
Practicas Vinculación con la comunidad			X	Agricultura, Ganadería y Pesca				Desarrollo local						
Investigación			Vivienda				Economía popular y solidaria							
Proyecto Investigación Acción			Protección del medio ambiente y desastres naturales				Desarrollo técnico y tecnológico							
Educación Continua			Recursos naturales y energía				Innovación							
Ayudantía de Cátedra			Transporte, comunicación y viabilidad				Responsabilidad social institucional							
Presencia en la Comunidad.			Desarrollo Urbano				Matriz productiva.							
			Turismo											
			Cultura											
			Desarrollo de investigación científica											
			Deportes											
			Justicia y Seguridad											
Otros			Otros				X		Otros					
<b>4. DESCRIPCION GENERAL DEL PROYECTO</b>														
El presente proyecto de vinculación tiene como objetivo proponer el diseño de un sistema integral de valoración de puestos para optimizar y estandarizar los descriptivos de puestos dentro de la organización con el fin de mejorar la gestión del recurso humano y facilitar la toma de decisiones estratégicas relacionadas a la contratación, el desarrollo y la retención del talento.														
Se debe realizar el análisis detallado de responsabilidades, funciones y obligaciones de cada puesto en Abantu Consulting Services junto a los equipos departamentales y con los descriptivos en donde consta información clara, detallada y alineada con las necesidades estratégicas de la organización														
Al implementar el nuevo sistema de valoración de puestos proporcionando capacitación adecuada a los líderes de cada equipo y a los profesionales de recursos humanos aseguraremos una adopción efectiva y eficiente estableciendo mecanismos de evaluación periódica y retroalimentación para ajustar y mejorar el sistema de valoración de puestos en respuesta a cambios organizacionales y dinámicas del														



 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-003	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
	<b>Edición No. 01</b>	<b>FORMATO DE PROPUESTA DE PROYECTOS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD</b>	<b>Pág. 1 de 2</b>

mercado laboral.

Lo que esperamos con la aplicación del sistema de valoración de puestos es la mejora en la precisión y relevancia de las descripciones de puestos de esta manera facilitando el reclutamiento y la selección de talento adecuado, una alineación efectiva entre las expectativas del puesto y las habilidades del colaborador promoviendo así un ambiente de trabajo más productivo y satisfactorio. Una mayor transparencia y equidad en la gestión de recursos humanos, contribuyendo a la motivación y retención del personal clave fortalecimiento la marca empleadora de Abantu como empleador que valora y optimiza el desarrollo profesional de sus colaboradores.

Este proyecto representa un esfuerzo estratégico para mejorar la gestión de talento humano en Abantu Consulting Services asegurando que cada puesto esté adecuadamente valorado y descrito para apoyar los objetivos organizacionales a largo plazo.

**5. ANALISIS SITUACIONAL (DIAGNÓSTICO):** Se precisará la problemática que se desea contribuir a solucionar a partir de una descripción de la misma basada en las necesidades identificadas.

Abantu Consulting Services ha experimentado un crecimiento significativo en su base de clientes y número de colaboradores. Este crecimiento ha generado una necesidad urgente de estructurar y organizar sus operaciones internas para evitar la duplicación de tareas y mejorar la eficiencia de la organización en general.

Recientemente se ha realizado un proyecto para diseñar descriptivos de puestos dado que la organización carecía de estos documentos tan esenciales. La falta de descriptivos de puestos claros y bien definidos resultaba en un entorno laboral desordenado, donde las responsabilidades y tareas de los colaboradores se superponían frecuentemente.

La creación de descriptivos de puestos ha proporcionado una base sólida para definir claramente las responsabilidades de cada rol dentro de la organización. Sin embargo, para lograr una mayor eficiencia y optimización de recursos es crucial desarrollar un sistema integral de valoración de puestos que permita a la organización establecer una estructura de compensación justa y competitiva, alineada con las responsabilidades y el valor que cada puesto aporta a la organización.

**6. JUSTIFICACIÓN:**

La propuesta de diseño integral de valoración de puestos para Abantu Consulting Services tiene como objetivo optimizar la gestión del talento humano mediante la evaluación precisa de roles y responsabilidades. A través de un análisis detallado y el uso de metodologías probadas, se busca establecer una estructura salarial equitativa, alineada con el mercado y las competencias internas. Esto permitirá una mejor toma de decisiones en cuanto a compensaciones y beneficios, fomentando la motivación y retención del personal, y mejorando la eficiencia organizacional.

**7. PARTICIPANTES:** (Nombres y apellidos completos del docente o docentes de carrera que participa en calidad de coordinador, tutores u otras responsabilidades asignadas.)

Docentes	Nombre y título profesional	Horario de trabajo para el proyecto.	Funciones asignadas
Coordinador del proyecto	Erika Vivanco		Seguimiento
Docentes miembros del equipo de trabajo	David Pereira S.	20h00 – 21h30	Tutorías y acompañamiento

**Estudiantes**

Datos Personales		Carrera	Funciones asignadas/con horas de trabajo
Apellidos y nombres	CI		
Llano Jacho Jhonatan Rodrigo	0503981326	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.
Lloor Guzmán Iván Marzuqui	1004545891	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.
López Mera Melany Thais	1726387275	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de



 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-003	<b>Versión:</b> ITQ-2023-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO DE PROPUESTA DE PROYECTOS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	Pág. 1 de 2

			puestos / 96 horas.
Méndez Morales Ángel David	1754374971	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.
Rodríguez Molina Denis Raúl	1753646965	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.
Saltos Reyna Jennifer Tayri	1720068830	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.
Santacruz Pizarro Carlos Alberto	1724789092	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.
Tipan Soria Daniela Paola	1726047119	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.
Varela Rendon Kevin Joel	1314316926	Gestión del Talento Humano	Diseño de valoración de puestos / 96 horas.

**8. ORGANIZACIÓN/ INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:** Escriba todos los datos de la institución en la cual se realiza el proyecto de Vinculación con la Comunidad.

Nombre completo organización/institución beneficiaria	Provincia	Cantón	Parroquia
Abantu Consulting Services	Panamá	N/A	N/A
<b>Lugar de ubicación</b>	<b>Beneficiarios Directos</b>		<b>Beneficiarios Indirectos</b>
Corregimiento de Betania, Vía Transistmica, PH Edison Corporate Center	Estudiantes de la carrera de Gestión del Talento Humano, segundo nivel modalidad Matutino.		Colaboradores de la organización Abantu Consulting Services.
<b>NOMBRES Y APELLIDOS DE COORDINADOR(ES) DE INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b>	<b>CARGO O FUNCIÓN EN LA INSTITUCIÓN BENEFICIARIA.</b>		<b>FUNCIÓN QUE CUMPLE EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD.</b>
Ing. Estefanía Valencia	Coordinadora Administrativa Financiera		Supervisión y acompañamiento.

**9. MATRIZ DE MARCO LÓGICO (PLAN DE TRABAJO)**

RESUMEN NARRATIVO DE OBJETIVOS	INDICADORES VERIFICABLES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN.
<p><b>PROPÓSITO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseñar un sistema de valoración de puestos para Abantu Consulting Services con el fin de establecer una estructura salarial definida que permita gestionar eficientemente el recurso humano las operaciones internas de la organización.</li> </ul> <p><b>COMPONENTES: (Objetivos Específicos)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revisar los descriptivos de puestos actuales para identificar competencias, responsabilidades y requisitos de cada rol.</li> <li>2. Evaluar la estructura organizativa para determinar la alineación y jerarquía de los puestos.</li> <li>3. Desarrollar criterios y métodos lo valoración que reflejan el valor relativo de cada puesto dentro de la organización.</li> <li>4. Establecer una matriz de valoración que influya factores como habilidades requeridas, responsabilidades, condiciones y el impacto en la</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Comprensión de puntaje:</b> Porcentaje de colaboradores que reportan comprensión clara de la puntuación correspondiente a su puesto.</li> <li>- <b>Correcta gestión de recursos humanos:</b> Reducción en tiempos de reclutamiento y selección de personal.</li> <li>- <b>Cohesión del equipo:</b> Nivel de satisfacción de los colaboradores con respecto a la claridad de sus roles y responsabilidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Encuestas de satisfacción:</b> Encuestas periódicas a los colaboradores para evaluar su comprensión y satisfacción con respecto al puntaje asignado de sus puestos.</li> <li>- <b>Métricas de reclutamiento y selección:</b> Datos del tiempo promedio necesario para reclutar y seleccionar a nuevos colaboradores</li> <li>- <b>Entrevistas:</b> A colaboradores para evaluar su percepción sobre la claridad de su rol y el puntaje asignado.</li> </ul>





**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**

Unid. VS

**Código:**

FORM-UVS-ITSQ-003

**Versión:**

ITQ-2023-001

**Edición No. 01**

FORMATO DE PROPUESTA DE PROYECTOS  
DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD

Pág. 1 de 2

<p>organización. 5. Proponer una estructura salarial basada en los resultados de la valoración de puestos.</p>				
<p><b>ACTIVIDADES:</b> tareas que se deben cumplir para completar cada uno de los componentes del proyecto</p>	<p><b>CANTIDAD</b></p>	<p><b>DESCRIPCIÓN</b></p>	<p><b>COSTO ESTIMADO</b></p>	<p>No se requiere un presupuesto.</p>
<p>1.1.1 Análisis de la situación actual de la organización Abantu Consulting Services y de los descriptivos de cargos.</p>	<p>9 personas</p>	<p>Análisis de la situación actual de la organización.</p>	<p>\$ 0,00</p>	
<p>1.1.2 Análisis de datos existentes de la organización.</p>				
<p>1.1.3 Diseño del sistema de valoración de puestos.</p>				
<p>1.1.4. Propuesta de implementación del sistema de valoración de puestos.</p>	<p>9 personas</p>	<p>Materiales, suministros, otros.</p>	<p>\$ 0,00</p>	
<p>1.1.5. Entrega de propuesta de sistema de valoración de puestos y socialización.</p>	<p>16 personas</p>	<p>Socialización del proyecto (virtual)</p>	<p>\$ 0,00</p>	
		<p><b>TOTAL</b></p>	<p><b>\$ 0,00</b></p>	





**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Excelencia en Educación Superior

**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

Responsable:  
Unid. VS

Código:  
**ACT-ITQ-VS-001**

Versión:  
ITQ-2022-005

Edición No. 01

FORMATO PARA ELABORACION DE  
PROYECTOS DE VINCULACION CON LA  
SOCIEDAD

Pág. 1 de 2

**10. CRONOGRAMA VALORADO POR ACTIVIDADES**

	CRONOGRAMA														MONTO/ PRESUPUESTO	FINANCIAMIENTO														
	MES/SEMANA/TRIMESTRE (DEPENDE DEL EJECUTOR)															PROPIOS				EXTERNOS										
	Junio Semana 1				Junio Semana 2				Junio Semana 3				Junio Semana 4				CRÉDITO	FISCALES	PROPIOS	COMUNIDAD	CRÉDITO	COOPERACIÓN	EMPRESA PRIVADA							
	2	3	4	5	8	9	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2											
1. Análisis de la situación de la Organización y sus descriptivos de puestos.	x	x	x	x																\$ 0,00										x
2. Análisis de datos existentes de la organización.					x	x	x	x	X											\$ 0,00										
3. Diseño del sistema de valoración de puestos.							x	x	x	x	x	x	X						\$ 0,00											
4. Propuesta de implementación del sistema de valoración de puestos.														x	x	x	x		\$ 0,00											
5. Entrega de propuesta de sistema de valoración de puestos.																		x	\$ 0,00											
																			\$ 0,00											



 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> Excelencia en Educación Superior	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> ACT-ITQ-VS-001	<b>Versión:</b> ITQ-2022-005
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO PARA ELABORACION DE PROYECTOS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	Pág. 1 de 2

11. **ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN:** (Comprende las acciones que la institución prevé realizar a un proyecto durante la etapa de ejecución. El objetivo es detectar desviaciones respecto a la programación inicial del proyecto).

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	CONTROL
1. Implementación de valoración de puestos.	Abantu Consulting Services	Ing. Estefania Valencia
2. Evaluación continua de la propuesta de valoración de puestos.	Abantu Consulting Services	Ing. Estefania Valencia.

12. **BIBLIOGRAFÍA:**  
N/A

13. **RESPONSABLES:**

 <b>ESTUDIANTE LÍDER</b> Santacruz Pizarro Carlos Alberto Nombres y Apellidos C.I.: 1724789092	 <b>DOCENTE (TUTOR)</b> David Alejandro Pereira Salazar Nombres y Apellidos C.I.: 1718217795	  MSc. Catalina Suárez Nombres y Apellidos C.I.: 1707742829
 <b>COORDINADOR DE VINCULACIÓN</b> MSc. Erika Vivanco Nombres y Apellidos C.I.: 17112256907	 <b>COORDINADOR DE I+D</b> MSc. Santiago del Castillo Nombres y Apellidos C.I.: 1711847713	 <b>VICERRECTOR ACADÉMICO</b> MSc. Diego Ortega Nombres y Apellidos C.I.: 1723597827



**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Excelencia en Educación Superior

**UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

Responsable:  
Unid. VS

Código:  
ACT-ITQ-VS-010

Versión:  
ITQ-2022-001

Edición No. 01

ACTA DE APROBACIÓN

**ACTA DE APROBACIÓN DE PROYECTOS/ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD No ACT-ITQ-VS-002-01**

**SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR LABORAL**

<b>TEMA:</b>	PROPUESTA DE DISEÑO INTEGRAL DE VALORACIÓN DE PUESTOS PARA LA ORGANIZACIÓN ABANTU CONSULTING SERVICES UBICADA EN LA CIUDAD DE PANAMÁ – PANAMÁ CON SEDE DE ACTIVIDADES EN LA CIUDAD DE QUITO – ECUADOR.		
<b>LÍNEA(S) DE INVESTIGACIÓN</b>	1. SALUD INTEGRAL Y DESARROLLO HUMANO		
<b>SUBLÍNEA(S) DE INVESTIGACIÓN:</b>	1.1. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
<b>ÁREA DE CONOCIMIENTO:</b>	a) SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO		
<b>FECHA DE INICIO:</b>	02/04/2024	<b>FECHA DE FIN:</b>	26/06/2024
<b>DURACIÓN:</b>	1 MES		

**CONFORMIDAD CON LOS ELEMENTOS DEL PROYECTO/ACTIVIDAD**

ASPECTOS		APROBADO	NO APROBADO	OBSERVACIONES	CONFORMIDAD SI/NO
<b>Nombre del proyecto/actividad:</b>	Propuesta de diseño integral de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.	✓			
<b>Objetivo:</b>	Proponer el diseño de un sistema integral de valoración de puestos para optimizar y estandarizar los descriptivos de puestos dentro de la organización con el fin de mejorar la gestión del recurso humano y facilitar la toma de decisiones estratégicas relacionadas a la contratación, el desarrollo y la retención del talento.	✓			
<b>Justificación:</b>	La propuesta de diseño integral de valoración de puestos para Abantu Consulting Services tiene como objetivo optimizar la gestión del talento humano mediante la evaluación precisa de roles y responsabilidades. A través de un análisis detallado y el uso de metodologías probadas, se busca establecer una estructura salarial equitativa, alineada con el mercado y las competencias internas. Esto permitirá una mejor toma de decisiones en cuanto a compensaciones y beneficios, fomentando la motivación y retención del personal, y mejorando la eficiencia organizacional.	✓			
<b>Alcance:</b>	El proyecto se enfoca en el diseño de un sistema integral de valoración de puestos para Abantu Consulting Services, con operaciones en Panamá y Quito. Este sistema busca optimizar y estandarizar los descriptivos de puestos, mejorando la gestión del talento humano y facilitando decisiones estratégicas relacionadas con contratación, desarrollo y retención de personal.	✓			

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	Responsable: Unid. VS	Código: ACT-ITQ-VS-010	Versión: ITQ-2022-001
	Edición No. 01	<b>ACTA DE APROBACIÓN</b>	

<p>Mediante un análisis detallado de roles y responsabilidades, y el uso de metodologías probadas, se establecerá una estructura salarial equitativa, alineada tanto con el mercado como con las competencias internas. Este enfoque permitirá mejorar la motivación y retención del talento, fomentar una distribución justa de compensaciones y beneficios, y aumentar la eficiencia organizacional en todas sus áreas operativas.</p>				
--	--	--	--	--

Según los fundamentos y ajustes presentados se deja constancia de la condición del presente proyecto de Vinculación con la Sociedad, obteniendo la certificación de APROBADO  NO APROBADO  para el periodo académico Marzo 2024 – Agosto 2024.

Quito, 25 de marzo de 2024

Aprobado y Revisado por:

  
  
**VICERRECTOR ACADÉMICO**

MSc. Diego Ortega  
C.I.: 1723597827

  
**COORD. DE CARRERA GESTIÓN  
DEL TALENTO HUMANO**

  
**COORDINADOR DE CARRERA**  
 MSc. Catalina Suárez  
 C.I.: 1707742829

  
  
**VINCULACIÓN**

**COORDINADOR DE VINCULACIÓN**  
 MSc. Erika Vivanco  
 C.I.: 1719753640

  
**DOCENTE SUPERVISOR (tutor)**  
 MSc. David Pereira  
 C.I.: 1718217795

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA	CARTA DE COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN DE LA ENTIDAD AUSPICIANTE O COMUNIDAD BENEFICIARIA	Unidad de Vinculación con la FORM-UVS-ITSQ-002Sociedad	
		Código de documento	FORM-UVS-ITSQ-002

Entidad Auspiciante:	ABANTU CONSULTING SERVICES	Comunidad beneficiaria:	
----------------------	----------------------------	-------------------------	--

<b>Nombre del Proyecto:</b>	
Diseño de modelo de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.	
<b>Periodo de ejecución:</b>	
Desde: 01-07-2024	Hasta: 26-07-2024

**ORGANIZACIÓN/ INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:** Escriba todos los datos de la institución en la cual se realiza el proyecto de Vinculación con la Comunidad.

Nombre completo organización/institución beneficiaria	Provincia	Cantón	Parroquia
Abantu Consulting Services	Panamá	N/A	N/A
<b>Lugar de ubicación</b>	<b>Beneficiarios Directos (Describa de manera general quiénes se benefician de manera directa)</b>	<b>Beneficiarios Indirectos (Describa de manera general quienes se benefician de manera indirecta)</b>	
Corregimiento de Betania, Vía Transísmica, PH Edison Corporate Center	CAN Estudiantes de la carrera de Gestión del Talento Humano, segundo nivel modalidad Matutino.	Colaboradores de la organización Abantu Consulting Services.	
<b>NOMBRES Y APELLIDOS DE COORDINADOR(ES) DE INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b>	<b>CARGO O FUNCIÓN EN LA INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b>	<b>FUNCIÓN QUE CUMPLE EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD:</b>	
Estefanía Valencia	Coordinadora Administrativa Financiera	Supervisión y acompañamiento.	
<b>Tiempo estimado de duración:</b>	30 días	<b>Fecha estimada de iniciación:</b>	01 de julio 2024

<b>Tipo de organización:</b>			
Pública	Privada	ONG	Organismo Internacional
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Otros (especificar):</b>			

**Declaro conocer y avalar formalmente el proyecto:**  
 Diseño de modelo de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.

**Me comprometo en colaborar con lo siguiente, si el proyecto es aprobado:**

- Firma de carta de compromiso, acuerdo o convenio para continuar con la ejecución del proyecto.

Con el compromiso de asegurar la participación de mi institución en el mismo.  
 Fecha: lunes, 01 de julio de 2024

  
 -----  
 JESSICA ORTA CALVO  
 REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA





### I. DATOS GENERALES

Carrera:	Gestión del Talento Humano
Período Académico:	PAO 5. Marzo 2024 – Agosto 2024
Nombre del Proyecto:	Diseño de modelo de descriptivos de puestos para la organización Abantu Consulting Services.
Programa de Vinculación:	Unidad de Vinculación con la Sociedad.
Dominio de investigación:	Salud Integral y Desarrollo Humano.
Línea de Investigación:	Selección y Reclutamiento.
Sublínea de investigación:	Optimización de funciones en la gestión de talento humano.
Docente Tutor:	MSc. David Pereira S.

### III. APORTE

El estudiante participará en el diseño de un sistema integral de valoración de puestos para la empresa Abantu Consulting Services, con el objetivo de optimizar la asignación de recursos humanos y garantizar equidad y transparencia en la gestión de talento. Este proyecto contribuirá al aprendizaje del estudiante en áreas clave como evaluación de puestos, estructura organizacional y compensación laboral, permitiéndole aplicar metodologías mixtas de análisis cualitativo y cuantitativo en un entorno real.

### IV. OBJETIVOS

General:

Desarrollar una propuesta de valoración de puestos que optimice la gestión del talento humano, evite la duplicación de tareas y establezca una estructura de compensación equitativa.

Específicos:

1. Revisar y analizar los descriptivos de puestos actuales para identificar competencias y responsabilidades clave.
2. Evaluar la estructura organizativa y su alineación con los objetivos estratégicos.
3. Desarrollar un sistema de valoración de puestos basado en factores como habilidades, responsabilidades e impacto en la empresa.
4. Diseñar una matriz de valoración y un esquema de compensación equitativo.
5. Proponer un plan de implementación y evaluación periódica del sistema de valoración de puestos.

### V. RESULTADOS DE APRENDIZAJE



**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Excelencia en Educación Superior

**PLAN DE APRENDIZAJE PARA ESTUDIANTES  
PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE  
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**  
Dpto. Vinculación

**Código:**  
ITQ-VS-PA-001

**Versión:**  
ITQ-2023-001

Resultados de Aprendizaje esperado	Método de evaluación de los resultados de aprendizaje	Fecha de evaluación	Asignaturas aplicadas en la actividad	Horas de trabajo previstas
Análisis de descriptivos de puestos existentes.	Informe de diagnóstico.	05 de julio de 2024.	Gestión del Talento Humano.	15 horas.
Revisión y análisis de datos organizacionales.	Informe de hallazgos.	12 de julio de 2024.	Gestión del Talento Humano.	25 horas.
Diseño del sistema de valoración de puestos.	Modelo de valoración de puestos.	19 de julio de 2024.	Gestión del Talento Humano.	25 horas.
Elaboración de propuesta de implementación.	Documento final de propuesta.	25 de julio de 2024.	Gestión del Talento Humano.	25 horas.
Presentación y socialización del sistema de valoración de puestos.	Exposición ante la empresa y el docente tutor.	26 de julio de 2024.	Gestión del Talento Humano.	6 horas.
			Total, de Horas	96



**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Excelencia en Educación Superior

**PLAN DE APRENDIZAJE PARA ESTUDIANTES  
PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE  
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**  
Dpto. Vinculación

**Código:**  
ITQ-VS-PA-001

**Versión:**  
ITQ-2023-001

**VI. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE DENTRO DEL PROYECTO.**

Actividad por realizar	Producto obtenido	Objetivo específico del proyecto al que contribuye	MAY				JUN				JUL			
			06	13	20	27	3	10	17	24	01	08	15	22
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			10	17	23	31	07	14	21	28	05	12	19	31
Análisis de descriptivos de puestos.	Informe diagnóstico.	Evaluar el estado actual de los puestos en la organización.						X						
Revisión y análisis de datos organizacionales.	Informe con hallazgos clave.	Alinear estructura y jerarquía de puestos.							X					
Diseño del sistema de valoración de puestos.	Matriz de valoración.	Determinar criterios y factores de valoración.									X			
Elaboración de propuesta de implementación.	Documento final de implementación.	Definir estrategias para la adopción del sistema.											X	
Socialización de la propuesta de valoración de puestos.	Presentación final.	Asegurar la correcta aplicación del sistema.												X





**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Excelencia en Educación Superior

**PLAN DE APRENDIZAJE PARA ESTUDIANTES  
PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE  
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**Responsable:**  
Dpto. Vinculación

**Código:**  
ITQ-VS-PA-001

**Versión:**  
ITQ-2023-001

**VII. MEDIOS, MATERIALES Y RECURSOS**

- Computadoras con acceso a software de análisis de datos y hojas de cálculo.
- Google Meet u otras herramientas de comunicación virtual para entrevistas.
- Encuestas y cuestionarios digitales en Google Forms.
- Documentos internos de Abantu Consulting Services para análisis organizacional.
- Espacios para reuniones y presentaciones.

**VIII. EVALUACIÓN**

- Asistencia obligatoria: Mínimo 70% en actividades de vinculación.
- Evaluación sobre 10 puntos, considerando los siguientes componentes:
  - Evaluación de Conocimiento: 3 puntos
  - Evaluación de Resultados: 3 puntos
  - Evaluación de Desempeño: 4 puntos

**IV. BIBLIOGRAFÍA**

1. Chiavenato, I. (2019). Gestión del Talento Humano. McGraw-Hill.
2. Dessler, G. (2020). Administración de Recursos Humanos. Pearson.
3. Ulrich, D. (2021). Gestión Estratégica del Talento. Harvard Business Review.
4. Normativas sobre valoración de puestos y compensación laboral en América Latina.

<b>COORDINADOR DE CARRERA</b>	<b>ESTUDIANTE LÍDER DE PROYECTO</b>	<b>DOCENTE TUTOR ISTQ:</b>
NOMBRE: Gustavo Rosero CI:	NOMBRE: Carlos Santacruz CI: 1724789092	NOMBRE: David Pereira S. CI: 171821779-5
Aprobado por:	Revisado por:	Elaborado por:
 SELLO Y FIRMA	 FIRMA	 FIRMA



**RESUMEN GENERAL**

Nombre de Programa/Proyecto de vinculación con la Sociedad:	Propuesta de diseño integral de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.
Profesor Tutor:	David Pereira S.
Carreras vinculadas:	Gestión del Talento Humano
Entidad Receptora:	Abantu Consulting Services.
Número de Beneficiarios Directos:	9
Número de Beneficiarios Indirectos:	16
Fecha de inicio del Proyecto / Actividad de Vinculación con la Sociedad:	01 de julio del 2024
Fecha de finalización del Proyecto / Actividad de Vinculación con la Sociedad:	26 de julio del 2024
Periodo académico:	PAO 5 MARZO 24 – AGOSTO 24

**A. RESUMEN DEL PROYECTO**

La propuesta de diseño integral de valoración de puestos para Abantu Consulting Services tiene como objetivo optimizar la gestión del talento humano mediante la evaluación precisa de roles y responsabilidades. A través de un análisis detallado y el uso de metodologías probadas, se busca establecer una estructura salarial equitativa, alineada con el mercado y las competencias internas. Esto permitirá una mejor toma de decisiones en cuanto a compensaciones y beneficios, fomentando la motivación y retención del personal, y mejorando la eficiencia organizacional.

**B. ESTUDIANTES VINCULADOS**

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CI	CARRERA	CORREO	HORAS DE DEDICACIÓN
1	Llano Jacho Jhonatan Rodrigo	0503981326	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Jhonatan.llano@itq.edu.ec">Jhonatan.llano@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
2	Lloor Guzmán Iván Marzuquí	1004545891	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Ivan.lloor@itq.edu.ec">Ivan.lloor@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
3	López Mera Melany Thalz	1726387275	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Melany.lopez@itq.edu.ec">Melany.lopez@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
4	Méndez Morales Ángelo David	1754374971	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Angelo.mendez@itq.edu.ec">Angelo.mendez@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
5	Rodríguez Molina Denis Raúl	1753646965	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Denis.rodriguez@itq.edu.ec">Denis.rodriguez@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
6	Saltos Reyna Jennifer Tayri	1720068830	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Jennifer.saltos@itq.edu.ec">Jennifer.saltos@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
7	Santacruz Pizarro Carlos Alberto	1724789092	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Carlos.santacruz@itq.edu.ec">Carlos.santacruz@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
8	Tipan Soria Daniela Paola	1726047119	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Daniela.tipan@itq.edu.ec">Daniela.tipan@itq.edu.ec</a>	96 HORAS
9	Varela Rendon Kevin Joel	1314316926	Gestión del Talento Humano	<a href="mailto:Kevin.varela@itq.edu.ec">Kevin.varela@itq.edu.ec</a>	96 HORAS

**C. REGISTRO DE ACTIVIDADES DEL ESTUDIANTE**



Fecha	Actividades	Horas trabajadas	Firma de estudiante	Firma y sello de tutor
01-07-2024 al 05-07-2024	Socialización del proyecto y análisis de la situación de la organización Abantu Consulting Services.	15 horas		
08-07-2024 al 12-07-2024	Análisis de datos existentes de la organización.	25 horas		
10-07-2024 al 19-07-2024	Diseño del sistema de valoración de puestos	25 horas		
22-07-2024 al 25-07-2024	Propuesta de implementación del sistema de valoración de puestos.	25 horas		
26-07-2024	Entrega de propuesta de sistema de valoración de puestos.	6 horas		
			<b>TOTAL, HORAS:</b>	<b>96</b>

**D. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS:**

La propuesta de valoración de puestos para Abantu Consulting Services busca establecer una estructura salarial equitativa, alineada con el mercado y competencias internas, optimizando la gestión del talento humano. Espera mejorar la satisfacción y motivación de los empleados, facilitando una mejor toma de decisiones sobre compensaciones y beneficios. Esto fomentará la retención del personal y la eficiencia organizacional, mediante un análisis detallado y metodologías probadas, que aseguren una asignación de recursos humanos más efectiva y una operación interna más coordinada.



**E. EJECUCIÓN PROGRAMADA**

ACTIVIDAD	Responsable	Fecha inicio	Fecha final	Días	Estado	Semana1	Semana2	Semana3	Semana4
<b>Análisis de la situación y de los descriptivos de puestos.</b>	Tutor Estudiantes	01-07-2024	05-07-2024	4	COMPLETO	■			
<b>Análisis de datos existentes de la organización.</b>	Tutor Estudiantes	08-07-2024	12-07-2024	5	COMPLETO		■		
<b>Diseño del sistema de valoración de puestos</b>	Estudiantes	10-07-2024	19-07-2024	5	COMPLETO		■	■	
<b>Propuesta de implementación del sistema de valoración de puestos.</b>	Estudiantes	22-07-2024	25-07-2024	4	COMPLETO				■
<b>Entrega de propuesta de sistema de valoración de puestos.</b>	Tutor Lider de estudiantes	26-07-2024	26-07-2024	1	COMPLETO				■



**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA

**INFORME DE AVANCE DE PROYECTOS  
DE VINCULACIÓN**

Unidad de Vinculación con la  
Sociedad

Código de  
documento

FORM-UVS-  
ITSQ-004

F. ANEXOS

1. CARTA COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA

	<b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA	<b>CARTA DE COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN DE LA ENTIDAD AUSPICIANTE O COMUNIDAD BENEFICIARIA</b>	Unidad de Vinculación con la FORM-UVS-ITSQ-002 Sociedad
			Código de documento: FORM-UVS-ITSQ-002

Entidad Auspiciante: **ABANTU CONSULTING** Comunidad beneficiaria:  
**SERVICES**

**Nombre del Proyecto:**

Diseño de modelo de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.

**Periodo de ejecución:**

Desde: 01-07-2024

Hasta: 26-07-2024

**ORGANIZACIÓN/ INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:** Escriba todos los datos de la institución en la cual se realiza el proyecto de Vinculación con la Comunidad.

Nombre completo organización/institución beneficiaria	Provincia	Cantón	Parroquia
Abantu Consulting Services	Panamá	N/A	N/A
Lugar de ubicación	<b>Beneficiarios Directos</b> (Describe de manera general quiénes se benefician de manera directa) CAN Estudiantes de la carrera de Gestión del Talento Humano, segundo nivel modalidad Metulino.		<b>Beneficiarios Indirectos</b> (Describe de manera general quiénes se benefician de manera indirecta) Colaboradores de la organización Abantu Consulting Services.
Corregimiento de Betania, Vía Translítica, PH Edison Corporate Center			

NOMBRES Y APELLIDOS DE COORDINADOR(ES) DE INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:	CARGO O FUNCIÓN EN LA INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:	FUNCIÓN QUE CUMPLE EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD:
Estefanía Valencia	Coordinadora Administrativa Financiera	Supervisión y acompañamiento.

Tiempo estimado de duración: 30 días Fecha estimada de iniciación: 01 de julio 2024

Tipo de organización: Pública Privada  ONG Organismo Internacional

**Declaro conocer y avalar formalmente el proyecto:**

Diseño de modelo de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.

Me comprometo en colaborar con lo siguiente, si el proyecto es aprobado:

- Firma de carta de compromiso, acuerdo o convenio para continuar con la ejecución del proyecto.

Con el compromiso de asegurar la participación de mi institución en el mismo.

Fecha: lunes, 01 de julio de 2024

JESSICA ORTA CALVO  
REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA



Abantu

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA	<b>INFORME DE AVANCE DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN</b>	<b>Unidad de Vinculación con la Sociedad</b>	
		<b>Código de documento</b>	<b>FORM-UVS-ITSQ-004</b>

2. CERTIFICADO DE FINALIZACIÓN DE PROYECTO/ACTIVIDAD DE VINCULACIÓN POR PARTE DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA



**Abantu**  
means People

**CERTIFICADO DE FINALIZACIÓN DE PROYECTO DE VINCULACIÓN**

**Instituto Superior Tecnológico Quito ITQ**

**Ulla OE3-77 Atienza N28A**

**Quito - Ecuador**

**30 de JULIO 2024**

**Certifico que el proyecto titulado *Propuesta de diseño integral de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador* desarrollado por los estudiantes del segundo nivel modalidad Nocturna de la carrera Gestión del Talento Humano del ITQ como parte de su proyecto de vinculación con Abantu Consulting Services ha sido completado satisfactoriamente.**

**DETALLES DEL PROYECTO:**

**Nombre del Proyecto:** Propuesta de diseño integral de valoración de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.

**Fecha de Inicio:** 01 de julio 2024

**Fecha de Finalización:** 26 de julio 2024

**Dirección:** Corregimiento de Betania, Vía Transistónica, PH Edison Corporate Center.  
**Teléfono:** +593 99 985 0504 | **Email:** jorta@abantuconsulting.com  
**Ruc:** 155711891-2-2021 DV 82



**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA

**INFORME DE AVANCE DE PROYECTOS  
DE VINCULACIÓN**

**Unidad de Vinculación con la  
Sociedad**

**Código de  
documento**

**FORM-UVS-  
ITSQ-004**



**Abantu**  
means People

**Descripción del Proyecto:** Mediante el análisis de la información de los puestos de trabajo en los respectivos descriptivos de los cuales dispone Abantu Consulting Services se ha realizado una propuesta de diseño de valoración de puestos mediante el método de factores, de esta manera se ha otorgado un puntaje respectivo a cada puesto de trabajo para establecer una escala salarial coherente y con sentido dentro de la organización.

**Proyecto dirigido y supervisado por:** David Pereira, Docente de la carrera Gestión del Talento Humano ITQ.

El equipo de estudiantes demostró competencia y habilidades destacadas en la ejecución del proyecto y sus tareas asignadas cumpliendo con los objetivos establecidos.

Por lo tanto, se otorga este certificado de finalización de proyecto como reconocimiento al esfuerzo y dedicación demostrados durante el desarrollo del proyecto.

**Atentamente,**



Abantu

**JESSICA ORTA CALVO**  
Abantu Consulting Services

**Dirección:** Corregimiento de Betania, Vía Transistmica, PH Edison Corporate Center.

**Teléfono:** +593 99 985 0504 | **Email:** jorta@abantuconsulting.com

**Ruc:** 155711891-2-2021 DV 82

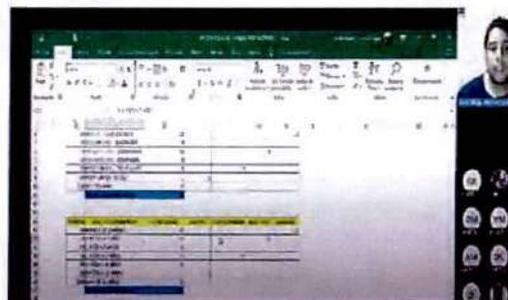


**G. REGISTRO FOTOGRÁFICO**

1. Socialización del proyecto



2. Explicación de la metodología.



3.  
Describa  
la  
referencia  
de foto

4. Describa la referencia de foto

5. Describa la referencia de foto

6.  
Describa  
la  
referencia  
de foto

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA	<b>INFORME DE AVANCE DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN</b>	<b>Unidad de Vinculación con la Sociedad</b>	
		<b>Código de documento</b>	<b>FORM-UVS-ITSQ-004</b>

7. Describa la referencia de foto	8. Describa la referencia de foto	9. Describa la referencia de foto
-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

H. **REGISTRO DE ENTREVISTAS:** Se adjuntarán registros/evidencias de las personas entrevistadas y la información correspondiente.

*NO APLICA*

#### I. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

- El presente proyecto demostró que la implementación de descriptivos de puestos condujo a una mejora significativa en la claridad y transparencia de las responsabilidades laborales. Esta claridad debe contribuir a una mejor organización y eficiencia dentro de la misma cumpliendo así con el objetivo inicial del proyecto de establecer estructuras claras y comprensibles.
- Los hallazgos de nuestro proyecto resaltan la importancia de tener descripciones de puestos claras y detalladas en cualquier organización, especialmente en las que mantienen modalidades virtuales a nivel internacional donde la claridad en las responsabilidades es fundamental para el funcionamiento armonioso.
- A lo largo de este proyecto se ha aprendido la importancia de una comunicación clara y transparente en el lugar de trabajo. La implementación de los descriptivos de puestos no solo proporcionó estructura y claridad, también fomentó una cultura organizativa más sólida y cohesiva. Este proyecto contribuye al conocimiento existente sobre la gestión de recursos humanos en entornos variables, destacando la importancia de establecer expectativas claras y transparentes para el personal.

#### J. RECOMENDACIONES

- Se sugiere realizar estudios adicionales para explorar cómo la implementación de los descriptivos de puestos afecta la satisfacción laboral y el compromiso del personal a largo plazo.
- Se recomienda investigar cómo los descriptivos de puestos pueden adaptarse y personalizarse para satisfacer las necesidades específicas de otras organizaciones.
- Para mejorar futuros proyectos similares, recomendamos involucrar activamente a todos los miembros del equipo en el proceso de desarrollo e implementación de descriptivos de puestos. Esto ayudaría a garantizar una mayor aceptación y compromiso por parte del personal, lo que podría mejorar la eficacia y la eficiencia de la implementación.



**INSTITUTO SUPERIOR  
TECNOLÓGICO QUITO**  
Formamos tu PROPÓSITO DE VIDA

**INFORME DE AVANCE DE PROYECTOS  
DE VINCULACIÓN**

Unidad de Vinculación con la  
Sociedad

Código de  
documento

FORM-UVS-  
ITSQ-004

[Empty rectangular box for content]

**ELABORACIÓN**

**REVISIÓN Y APROBACIÓN**

Fecha: 30 DE JULIO 2024

Fecha: 30 DE JULIO 2024

Firma:

Santacruz Pizarro Carlos Alberto  
Estudiante responsable de Vinculación

Firma:

David Pereira S.  
Docente Tutor  
APROBACIÓN

**REVISIÓN**

**APROBACIÓN**

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-005	<b>Versión:</b> ITQ-2024-001
<b>Edición No. 01</b>	<b>FORMATO DE ACTA ENTREGA - RECEPCIÓN DEL PROYECTO O ACTIVIDAD ENTRE EL ISTQ Y LA ENTIDAD AUSPICIANTE O COMUNIDAD BENEFICIARIA</b>		<b>Pág. 1 de 2</b>

<b>Entidad Auspiciante:</b>	Abantu Consulting Services.	<b>Comunidad Beneficiaria:</b>	
-----------------------------	-----------------------------	--------------------------------	--

<b>Nombre del Proyecto:</b>	
Diseño integral de valoración de puestos para Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador.	
<b>Periodo de Ejecución:</b>	
<b>Desde:</b> 01 de julio 2024	<b>Hasta:</b> 26 de julio 2024

<b>ORGANIZACIÓN/ INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b> Escriba todos los datos de la institución en la cual se realiza el proyecto de Vinculación con la Comunidad.			
<b>Nombre completo organización/institución beneficiaria</b>	<b>Provincia</b>	<b>Cantón</b>	<b>Parroquia</b>
Abantu Consulting Services	Panamá	N/A	N/A
<b>Lugar de ubicación</b>	<b>Beneficiarios Directos (Describa de manera general quiénes se benefician de manera directa)</b>	<b>Beneficiarios Indirectos (Describa de manera general quienes se benefician de manera indirecta)</b>	
Corregimiento de Betania, Vía Transísmica, PH Edison Corporate Center.	Estudiantes de la carrera de Gestión del Talento Humano, segundo nivel modalidad Nocturno.	Colaboradores de la organización Abantu Consulting Services.	
<b>NOMBRES Y APELLIDOS DE COORDINADOR(ES) DE INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b>	<b>CARGO O FUNCIÓN EN LA INSTITUCIÓN BENEFICIARIA:</b>	<b>FUNCIÓN QUE CUMPLE EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD:</b>	
Ing. Estefanía Valencia.	Coordinadora Administrativa Financiera	Supervisión y acompañamiento.	
<b>Tiempo estimado de duración:</b>	1 mes	<b>Fecha estimada de iniciación:</b>	01 de julio 2024
<b>Tipo de organización:</b>			
<input type="checkbox"/> Pública	<input type="checkbox"/> Privada	<input checked="" type="checkbox"/> ONG	<input type="checkbox"/> Organismo Internacional
<b>Otros (especificar):</b>			
<b>Actividad de vinculación (marque con una x)</b>	<b>Sectores de intervención (marque con una x)</b>	<b>Ejes estratégicos de vinculación con la colectividad (marque con una x)</b>	
Convenios institucionales	Educación	Ambiental	
Acuerdo	Salud	Interculturalidad/género	
Proyecto de vinculación propio ISTQ	Desarrollo Social	Investigativo Académico	<input checked="" type="checkbox"/>
Programa de capacitación a la comunidad	Apoyo Productivo	Desarrollo social, comunitario	
Practicas Vinculación con la comunidad	<input checked="" type="checkbox"/> Agricultura, Ganadería y Pesca	Desarrollo local	
Investigación	Vivienda	Economía popular y solidaria	

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-005	<b>Versión:</b> ITQ-2024-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO DE ACTA ENTREGA - RECEPCIÓN DEL PROYECTO O ACTIVIDAD ENTRE EL ISTQ Y LA ENTIDAD AUSPICIANTE O COMUNIDAD BENEFICIARIA	
		Pág. 1 de 2	

Proyecto Investigación Acción	Protección del medio ambiente y desastres naturales		Desarrollo técnico y tecnológico	
Educación Continua	Recursos naturales y energía		Innovación	
Ayudantía de Cátedra	Transporte, comunicación y viabilidad		Responsabilidad social institucional	
Presencia en la Comunidad.	Desarrollo Urbano		Matriz productiva.	
	Turismo		Educación	
	Cultura			
	Desarrollo de investigación científica			
	Deportes			
	Justicia y Seguridad			
Otros	Otros	X	Otros	

**¿Qué bienes recibió la comunidad con la ejecución del proyecto?**

La comunidad recibió diversos beneficios con la ejecución del proyecto de valoración de puestos en Abantu Consulting Services, incluyendo una estructura salarial equitativa que promueve la justicia organizacional y la motivación de los empleados. Además, se optimizó la gestión del talento humano, mejorando la asignación de roles y responsabilidades. La mejor toma de decisiones sobre compensaciones y beneficios aumentó la satisfacción laboral y la retención del personal. Finalmente, la eficiencia organizacional se incrementó, resultando en una operación más coordinada y efectiva dentro de la empresa.

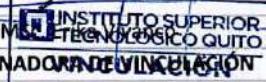
**¿Qué servicios recibió la comunidad con la ejecución del proyecto?**

Con la ejecución del proyecto de valoración de puestos en Abantu Consulting Services, la comunidad recibió servicios que fomentaron un ambiente de trabajo más justo y motivador. Se estableció un sistema de salarios más equitativo, se mejoró la gestión del talento identificando mejor las fortalezas de cada empleado, y se facilitó la asignación adecuada de roles. Además, se tomaron decisiones más acertadas sobre salarios y beneficios, lo que aumentó la satisfacción y la permanencia del personal, haciendo que la empresa funcionara de manera más eficiente y armoniosa.

Número de Beneficiarios					
Directos					Indirectos
Hombres	Mujeres	Niños	Personas con Discapacidad	Total	Total
5	20	0	0	25	0

**Sugerencias:**

 <b>INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO</b> <small>Excelencia en Educación Superior</small>	<b>UNIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD</b>		
	<b>Responsable:</b> Unid. VS	<b>Código:</b> FORM-UVS-ITSQ-005	<b>Versión:</b> ITQ-2024-001
	<b>Edición No. 01</b>	FORMATO DE ACTA ENTREGA - RECEPCIÓN DEL PROYECTO O ACTIVIDAD ENTRE EL ISTQ Y LA ENTIDAD AUSPICIANTE O COMUNIDAD BENEFICIARIA	Pág. 1 de 2

REPRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN/ INSTITUCIÓN BENEFICIARIA	REVISIÓN Y APROBACIÓN
	
Jessica Orta Calvo	 <b>COORDINADOR DE VINCULACIÓN</b>
<b>Representante Abantu Consulting Services</b>	

Quito, 30 de julio de 2024

Quito D. M, 16 de Julio del 2024

## SOLICITUD DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Msc. Erika Vivanco  
COORDINADOR/A DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD  
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO

PROYECTO:



ACTIVIDAD:



Presente:

De mi consideración;

Yo **Saltos Reyna Jennifer Tayri** con C.C N° **1720068830** estudiante del **Segundo** nivel, carrera de **Gestión de Talento Humano**, solicito a usted comedidamente la autorización para realizar el proceso de Vinculación con la comunidad, denominado: **Diseño de modelo de descriptivos de puestos para la organización Abantu Consulting Services ubicada en la ciudad de Panamá – Panamá con sede de actividades en la ciudad de Quito – Ecuador** y cuya ejecución se llevará a cabo en el PAO 5 MAR 2024 – AGO 2024.

Atentamente,



Nombre del estudiante: Jennifer Tayri Saltos Reyna.  
C.C. 1720068830  
Teléfono: 0986698174  
Correo: [jennifer.saltos@itq.edu.ec](mailto:jennifer.saltos@itq.edu.ec)

De Quito, somos EL Quito





ACTA DE ACUERDOS Y COMPROMISOS

PROCESO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Quito, 16 de Julio del 2024

Msc. Erika Vivanco

**COORDINADOR/A DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

Presente:

Yo, **Salto Reyna Jennifer Salto** estudiante/egresado de la carrera de **Gestión de Talento Humano**, con cédula de ciudadanía número **1720068830**, de nacionalidad **ecuatoriana**, domiciliado en la ciudad de **Quito**, en cumplimiento de los requisitos de la UNIDAD DE VINCULACIÓN, establecidos por el INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO, manifiesto mi aceptación al proceso de vinculación con la comunidad, en el cual me comprometo a:

1. Asistir a las tutorías de trabajo y capacitación, en el horario establecido por la institución. *(Asistencia mínima 80%)*
2. Cumplir y desarrollar las actividades planificadas de los Proyectos o Actividades en las fechas designadas. *(Puntaje mínimo 7/10)*
3. Entregar los Informes de ejecución de los Proyectos o Actividades, oportunamente y con información válida y verificable. *(Puntaje mínimo 7/10)*
4. Llevar y cuidar la imagen de la institución de manera adecuada y responsable, mientras se da el cumplimiento de las actividades de ejecución de la Vinculación, en los lugares al que se me ha sido asignado.
5. Levantar la evidencia necesaria, para respaldar el cumplimiento de mi actividad.

En caso de incumplimiento de los puntos antes mencionados reconozco que, no podré culminar satisfactoriamente mi proceso de VINCULACIÓN y cumpliré las disposiciones y/o sanciones que serán emitidas por la unidad de Vinculación del ITQ.

Además, **AUTORIZO** que el INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO QUITO haga uso de este documento para fines pertinentes del caso.

ESTUDIANTE	REVISIÓN Y APROBACIÓN
<p>Firma: </p> <p>.....</p> <p>C.I: 1720068830</p> <p>E-mail: jennifer.saltos@itq.edu.ec</p>	<p>ERIKA MARIBEL VIVANCO</p> <p>Firma:  Firmado digitalmente por ERIKA MARIBEL VIVANCO CAMPOVERDE Fecha: 2024.08.01 8926137-0580</p> <p>Erika Vivanco</p> <p>Coordinador/a de Vinculación con la Comunidad</p> <p>vinculacion@itq.edu.ec</p>

De Quito somos EL Quito

